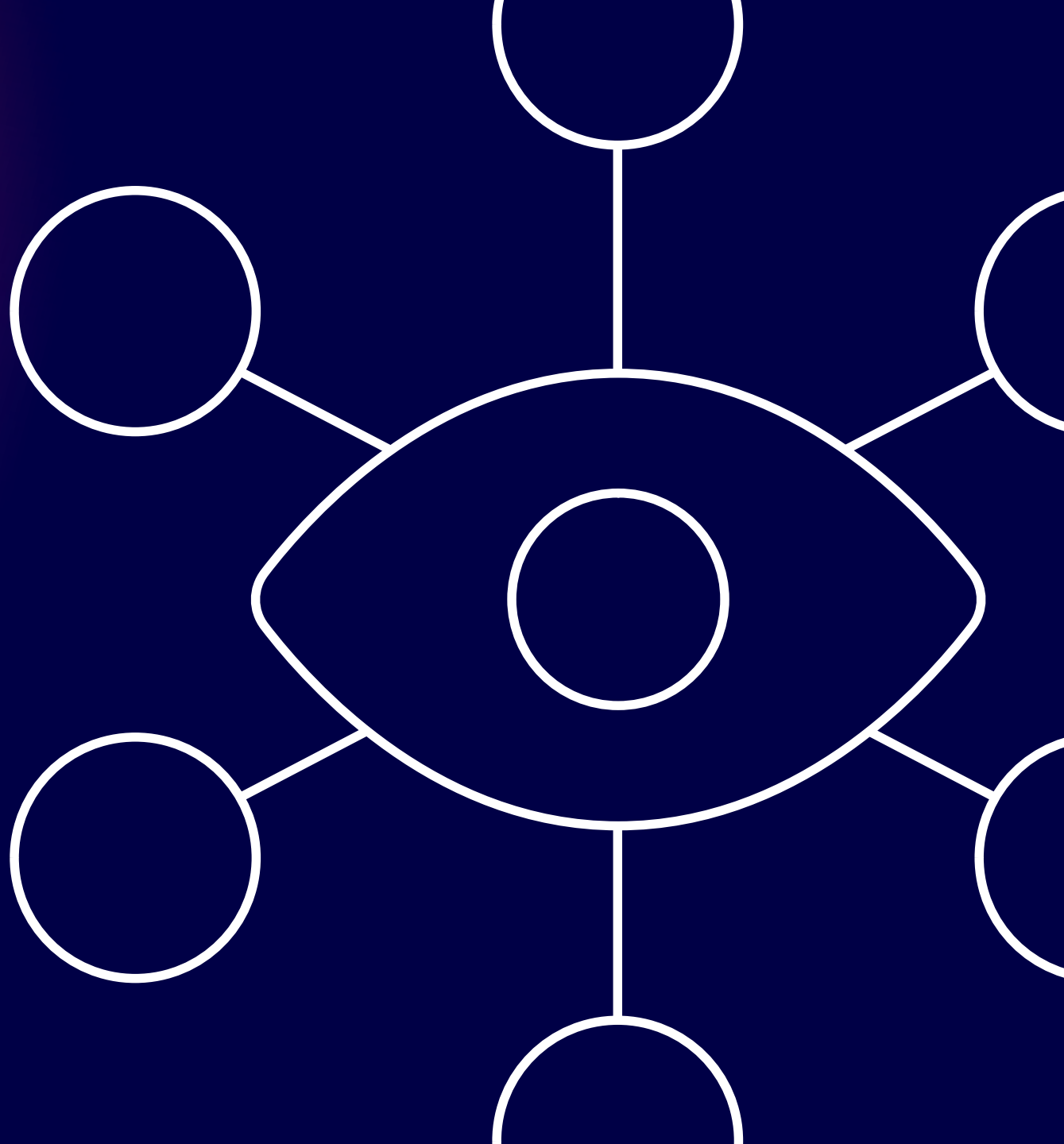
finanz **informatik**
solutions plus

Statusbericht zur **Nachhaltigkeit 2024**

01 Die FI-SP im Überblick
02 Unsere Vision, Mission und Werte
03 Einleitung
04 Statement der Geschäftsführung
05 Nachhaltigkeitsziele der FI-SP
06 Wirtschaft
07 Ökologie
08 Gesellschaft
09 Abschlusswort

01

Die FI-SP im Überblick



Das Unternehmen im Überblick

Das sind wir

Historie

2022 | 25-jähriges Jubiläum der FI-SP

△

2019 | Eröffnung des KI-Competence Center [KI]XpertS]

△

2018 | Eröffnung Projektbüro Berlin

△

2017 | Umzug von Stuttgart nach Fellbach

△

2014 | Eröffnung Geschäftsstelle München

△

2013 | Eröffnung Standort Stuttgart

△

2008 | Umfirmierung zu finanz informatik solutions plus

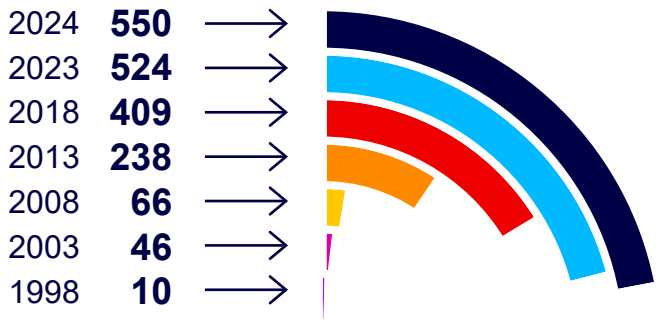
△

2007 | 1822 SiNFORM wird 100% Tochter der Finanz Informatik

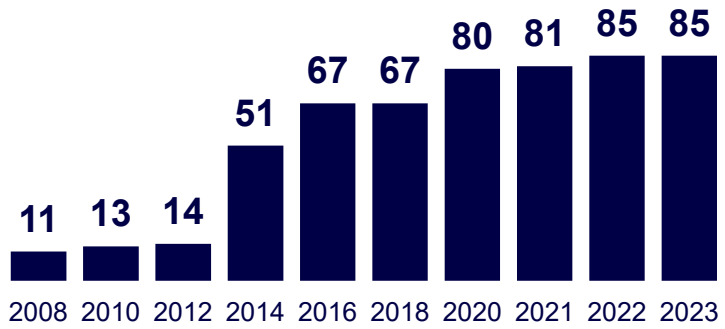
△

1997 | Gründung als 1822 SiNFORM

Mitarbeitendenentwicklung



Umsatzentwicklung (Mio. €)



Standorte/Geschäftsstelle

Frankfurt am Main

196 Mitarbeitende (12/2024)

Fellbach

221 Mitarbeitende (12/2024)

München

68 Mitarbeitende (12/2024)

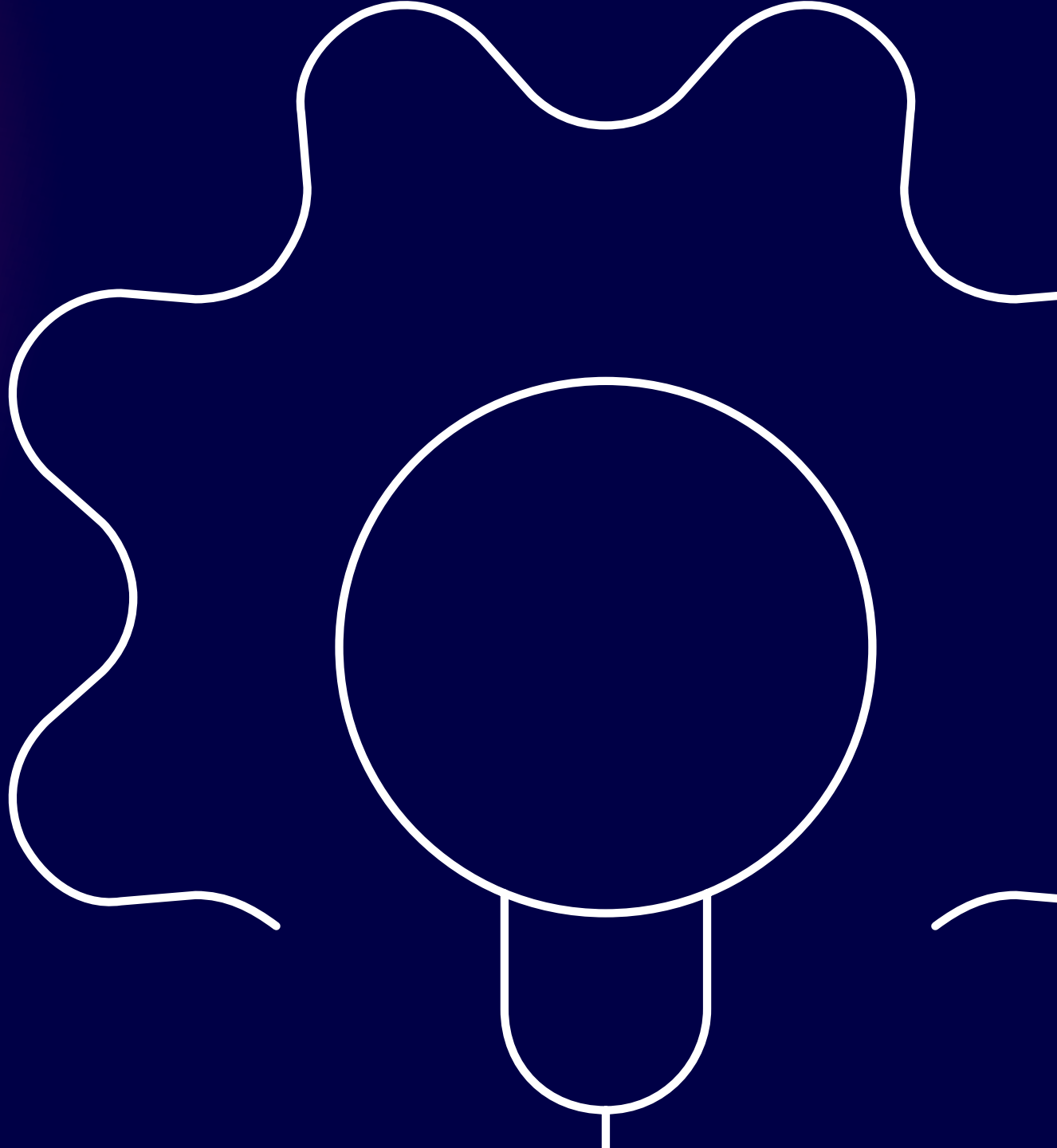
Berlin[1]

31 Mitarbeitende (12/2024)

Standorte | Geschäftsstelle/[1] Projektstandort

02

Unsere Vision, Mission und Werte



Unser Versprechen: maximaler Kundenfokus

Unsere Vision

Führender Partner für IT-Lösungen in der Sparkassen-Finanzgruppe.

Der Kunde steht jederzeit im Mittelpunkt unseres Denkens und Handelns.

Unsere Mission

Unsere Kunden schätzen uns als kompetenten und zuverlässigen Partner für Softwareprojekte, Application Management sowie IT- und fachliche Beratung mit einem leidenschaftlichen Team.

Unsere Werte

Der Kunde steht jederzeit **im Mittelpunkt** unseres Denkens und Handelns.

Wir richten unser Leistungsangebot stets an den **individuellen Wünschen unserer Kunden** aus, um ihnen höchsten, langfristigen Nutzen zu bieten.

Wir schätzen, fordern und fördern unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Wir sind ein leistungsorientiertes Team.

Wir begegnen einander **mit Respekt**, **kommunizieren offen** und entwickeln unsere Fähigkeiten **stets weiter**.

Wir handeln **eigenverantwortlich** und gehen immer mit gutem Beispiel voran. Unsere ausgewogene Unternehmenskultur bietet den Rahmen für eine **langfristige berufliche Entwicklung.**

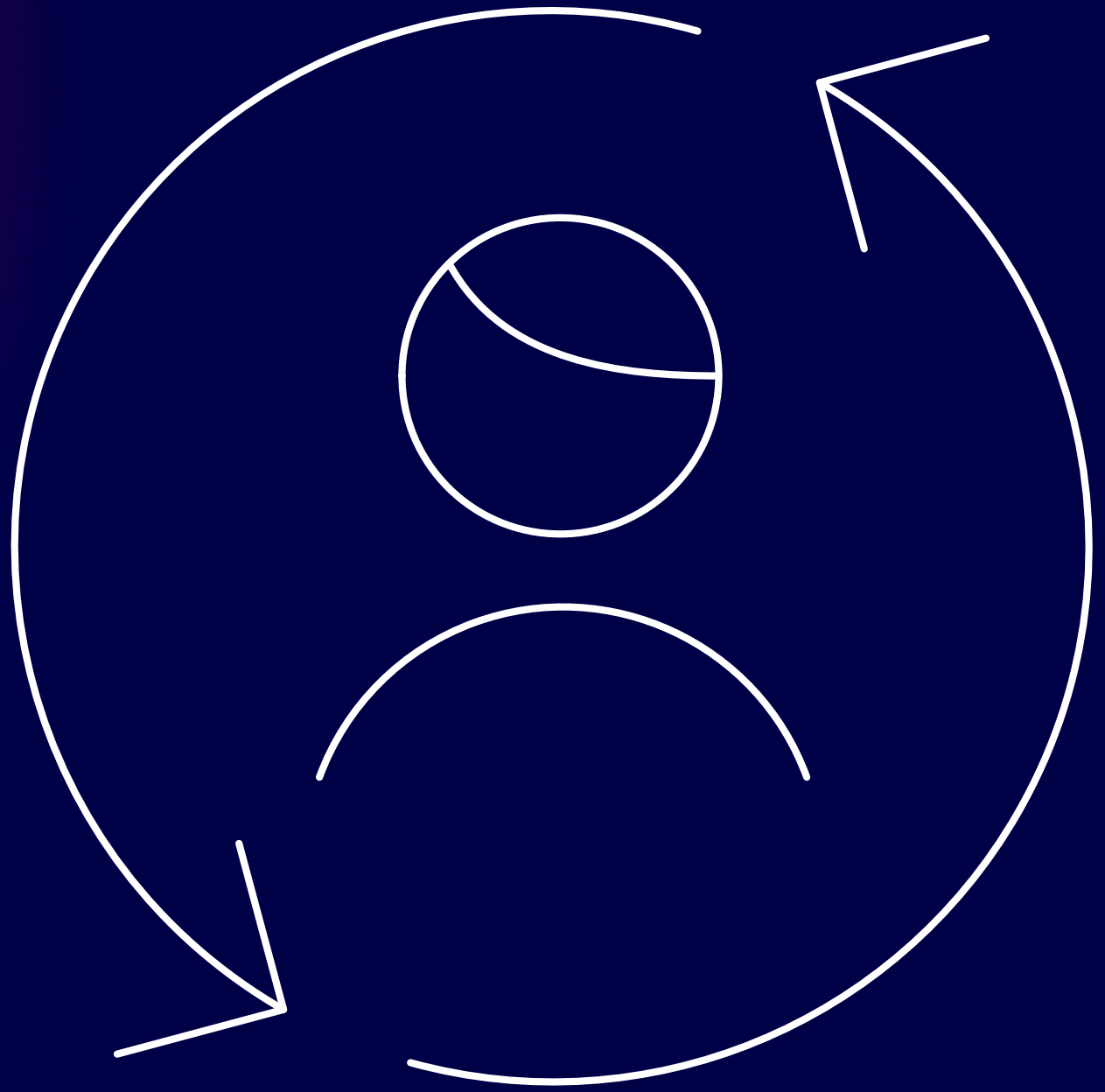
Wir streben einen **nachhaltigen wirtschaftlichen Erfolg** an.

Wir wollen in unserem Markt eine **führende Position** erreichen und behaupten.

Wir bringen kurzfristige Ergebnisse mit langfristigen Anforderungen **in Einklang**. So schaffen wir Werte für unsere Stakeholder und stärken gleichzeitig die **Ertragskraft des Unternehmens**.

03

Einleitung



Einleitung

Liebe Leserinnen, liebe Leser,

Nachhaltigkeit ist für uns nicht nur ein Trend, sondern Teil unserer Haltung. Als agiler Lösungsanbieter in der Sparkassen-Finanzgruppe tragen wir Verantwortung – für unsere Umwelt, unsere Mitarbeitenden und unsere Gesellschaft. Mit diesem Nachhaltigkeitsbericht möchten wir unsere bisherigen Fortschritte transparent machen, unsere Ziele für die Zukunft formulieren und unseren Bewerbenden, Kunden sowie Partnern zeigen, wie wir Nachhaltigkeit aktiv leben.

Im Jahr 2024 haben wir wichtige Schritte unternommen, um unser Nachhaltigkeitsengagement gezielt voranzutreiben und uns optimal auf die neuen Anforderungen der Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) vorzubereiten. Wir haben eine Nachhaltigkeitsstrategie entwickelt und ein crossfunktionales Team aus verschiedenen Fachbereichen etabliert. Dieses Team bündelt Wissen und Perspektiven, um Nachhaltigkeitsmaßnahmen unternehmensweit zu identifizieren und umzusetzen.

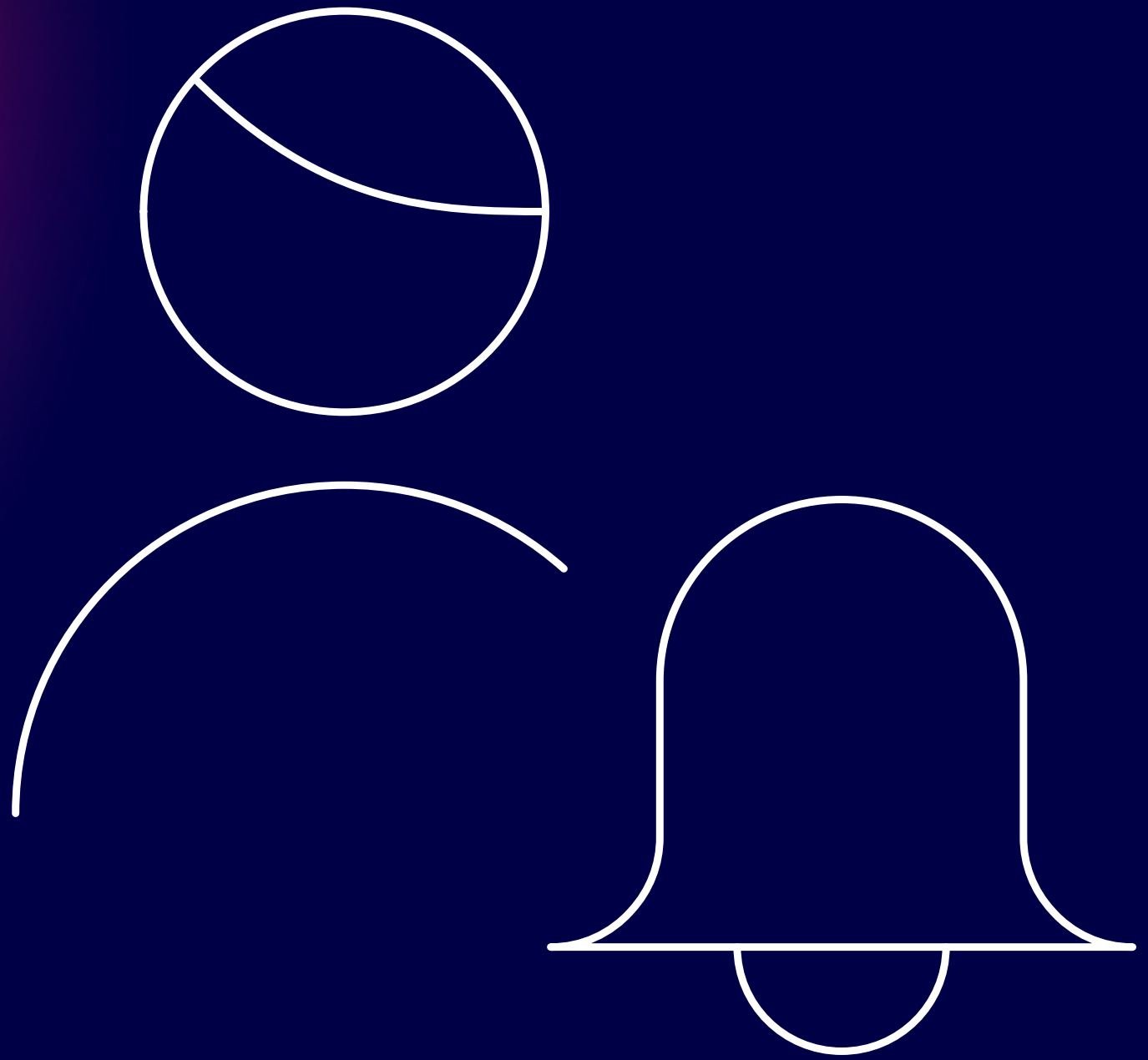
Unsere Arbeit basiert auf einer umfassenden Stakeholder- und Wesentlichkeitsanalyse. Diese ermöglicht es uns, die wesentlichen Themen für unser Unternehmen zu bestimmen, gezielt auf Erwartungen einzugehen und unsere Nachhaltigkeitsziele strategisch auszurichten.

Nachhaltigkeit ist ein fortlaufender Prozess, der unser aller Engagement erfordert. Wir danken allen Mitarbeitenden für ihren Einsatz und freuen uns darauf, gemeinsam die nächsten Schritte auf unserem Weg in eine nachhaltige Zukunft zu gehen.

Susanna Urbanski
Nachhaltigkeitsbeauftragte

04

Statement der Geschäftsführung



Als agiler Lösungspartner für Digitalisierung in der Sparkassen-Finanzgruppe trägt die FI-SP eine gesellschaftliche Verantwortung.

Um dieser gerecht zu werden, ist Nachhaltigkeit integraler Bestandteil unserer Unternehmensstrategie. Nachhaltigkeit bedeutet für uns auch aktives Handeln – deshalb engagieren wir uns u.a. beim Klimaschutz.

Die Aufforstungsprojekte von PLANT-MY-TREE® in über 100 deutschen Wäldern sind ökologisch wertvoll und leisten einen nachhaltigen Beitrag zur CO2-Kompensation in unserer Industrienation.

Jochen Gag
Vorsitzender der Geschäftsführung der FI-SP

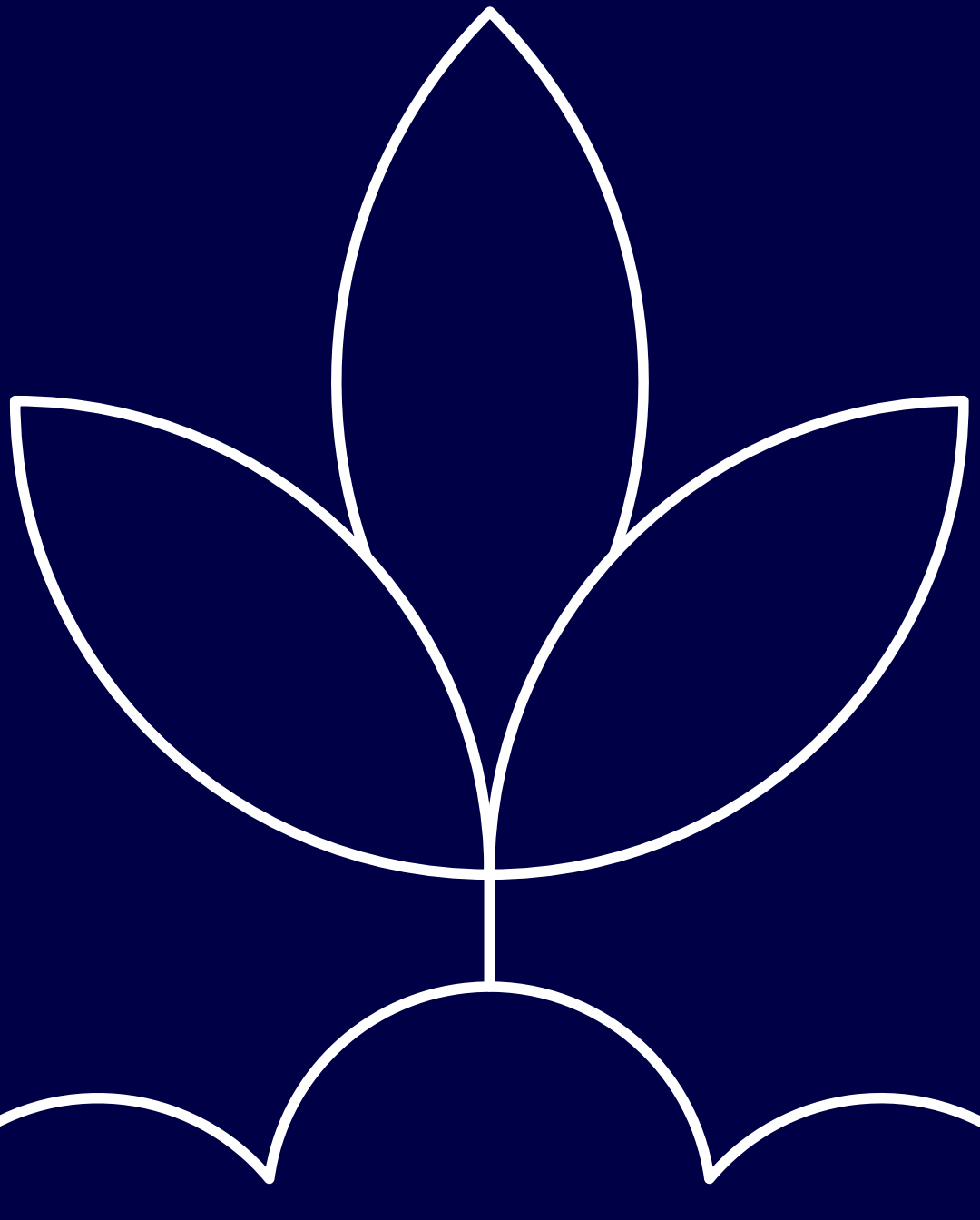
Verantwortungsvolles Handeln ist fest in unserem und dem Nachhaltigkeitsverständnis der Sparkassen-Finanzgruppe verankert.

Mit voller Überzeugung setzen wir uns dafür ein, Ressourcen bestmöglich zu schonen und die Bedürfnisse heutiger wie zukünftiger Generationen zu berücksichtigen – ein Anspruch, den nicht nur die Lösungsfinderinnen und Lösungsfinder, sondern auch unsere Kunden an uns haben.

Dr. Christian Kalus
Geschäftsführer der FI-SP

05

Nachhaltigkeitsziele der FI-SP



Nachhaltigkeitsziele der FI-SP

Zur nachhaltigen Ausgestaltung unserer Geschäftstätigkeit leisten wir unseren Beitrag innerhalb der drei Dimensionen der Nachhaltigkeit: **Wirtschaft, Ökologie und Gesellschaft.**

Unseren Anspruch entlang dieser Dimensionen prägen wir anhand der Nachhaltigkeitsziele der Vereinten Nationen (SDGs) konkret aus. Unser Fokus liegt dabei auf den sieben Zielen, bei denen wir den größten Mehrwert für unsere Kunden sowie unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter stiften können.

Nachhaltigkeit ist ein wesentliches Element unserer strategischen Ausrichtung. Die Koordination unseres Nachhaltigkeitsmanagements erfolgt durch unsere Nachhaltigkeitsbeauftragte und die querschnittlich besetzte „Arbeitsgruppe Nachhaltigkeit“. Nachhaltiges Wirtschaften und Handeln erschöpft sich bei uns nicht in der Erfüllung von gesetzlichen Anforderungen und Standards.

Für die FI-SP als Tochter der Finanz Informatik (FI) und als integraler Bestandteil der Sparkassen-Finanzgruppe hat nachhaltiges Handeln einen sehr besonderen Stellenwert. Deshalb ist es in den Verhaltenskodex der FI-SP integriert.

06

Wirtschaft

Wirtschaft

Schaffung zukunftsfähiger Arbeitsplätze

Als verantwortungsvoller Arbeitgeber leisten wir einen aktiven Beitrag zur wirtschaftlichen Entwicklung, indem wir langfristig sichere, qualifizierte und zukunftsorientierte Arbeitsplätze schaffen. Unsere Arbeitsmodelle und Prozesse richten wir flexibel an den sich wandelnden Anforderungen der Arbeitswelt aus, um dauerhaft wettbewerbsfähig zu bleiben und unseren Mitarbeitenden attraktive Entwicklungsperspektiven zu bieten.

83 neue Lösungsfinderinnen und Lösungsfinder haben in 2024 bei der FI-SP begonnen.

Wirtschaft

Betriebliche Effizienz und Kostensenkung

Effizienz und nachhaltiger Ressourceneinsatz sind zentrale Bestandteile unserer wirtschaftlichen Ausrichtung. Durch den bewussten Einsatz von Energie, Hardware und Arbeitszeit optimieren wir unsere internen Prozesse und senken gleichzeitig unsere Betriebskosten. Flexible Arbeitsmodelle wie Remote- und Hybrid-Arbeit ermöglichen uns, Büroflächen zu reduzieren und gleichzeitig Reise- und Pendelzeiten zu minimieren. So profitieren wir von höherer Effizienz, während unser ökologischer Fußabdruck sinkt.

Der Umstieg von Kauf auf Leasing bei unseren Diensthandys ist ein wichtiger Beitrag zu mehr Nachhaltigkeit, da er die ressourcenschonende Wiederverwendung, die Verlängerung von Produktlebenszyklen und ein professionelles Recycling am Ende der Nutzung sicherstellt.

Wirtschaft

Nachhaltiges Wirtschaften – Verantwortung entlang unserer Wertschöpfung

Nachhaltigkeit und wirtschaftlicher Erfolg gehen für uns Hand in Hand. Unser Ziel ist es, langfristig Wertschöpfung zu sichern und dabei Ressourcen effizient einzusetzen sowie Innovationen voranzutreiben.
So gestalten wir unser Wirtschaften zukunftsorientiert und wettbewerbsfähig – im Einklang mit ökologischen Anforderungen und den Erwartungen unserer Stakeholder.

Wir verpflichten uns und unsere Lieferanten zur Einhaltung hoher Sozial-, Umwelt- und Compliance-Standards – für fairen, verantwortungsvollen und nachhaltigen Geschäftsbetrieb.

07

Ökologie

Ökologie

Der Klimawandel ist eine der zentralen Herausforderungen unserer Zeit. Als IT-Dienstleister sehen wir uns in der Verantwortung, aktiv zur Erreichung der nationalen und internationalen Klimaziele beizutragen – gemeinsam mit unseren Kunden, Partnern und Mitarbeitenden.

Klimastrategie: messen und reduzieren

Grundlage unseres Klimaschutzengagements ist die regelmäßige Messung unseres CO_2-Fußabdrucks entlang der gesamten Wertschöpfungskette (Scope 1-3). So erkennen wir Emissionstreiber und können gezielt Maßnahmen ableiten.

Ökologie

CO_2 Fußabdruck 2023 (Berechnung des Corporate Carbon Footprint (CCF) nach DIN EN ISO 14064)

Scope 1
direkte Emissionen
(im Unternehmen)
z.B. Firmenfahrzeuge,
Heizanlagen

208 t CO_2-Äquivalent

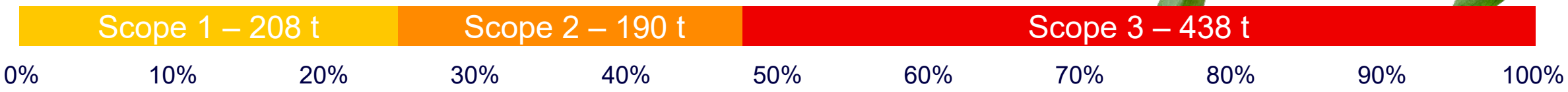
Scope 2
Indirekte Emissionen
aus eingekaufter Energie
z. B. Strom, Fernwärme

190 t CO_2-Äquivalent

Scope 3
Weitere indirekte Emissionen
sowohl vor- als auch nachgelagert.
z.B. Geschäftsreisen,
Strom im Homeoffice

438 t CO_2-Äquivalent

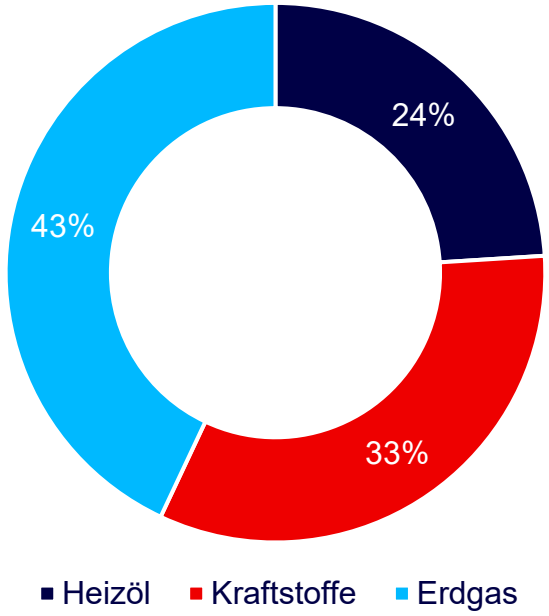
Emissionen nach Scopes 2023



Ökologie

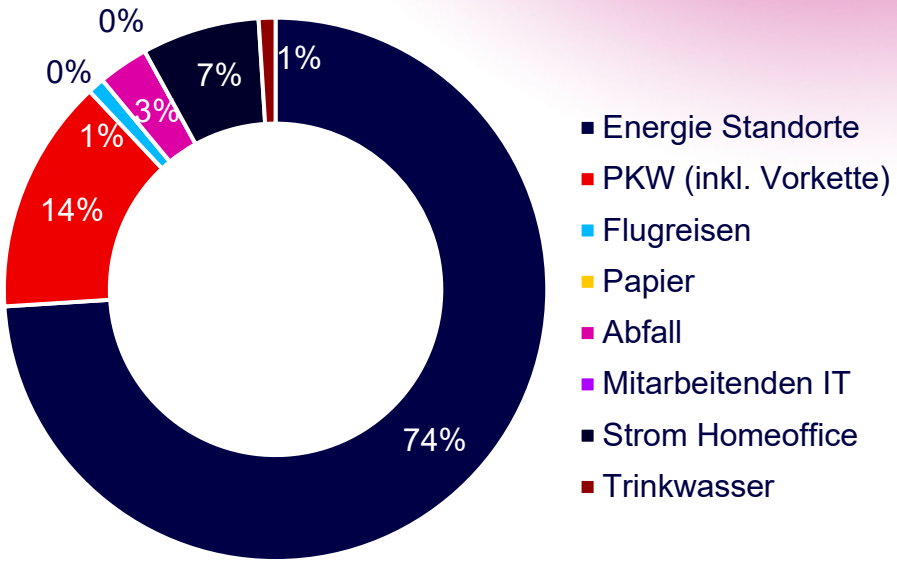
Emissionen 2023 nach Quellen …

Scope 1



Scope 2

Scope 3



Nächster Schritt: Identifizierung möglicher Maßnahmen zur Emissionsreduktion

Ökologie

Unser CO_2-Fußabdruck – Grundlagen schaffen für wirksame Reduktionen

Im Jahr 2024 haben wir eine umfassende Standortanalyse durchgeführt, um die wesentlichen Emissionsquellen innerhalb unseres Unternehmens zu identifizieren. Auf Basis dieser Analyse wurden bereits erste Maßnahmen zur Reduktion unseres CO_2-Fußabdrucks initiiert, deren Wirkung sich ab dem Berichtsjahr 2025 sukzessive zeigen wird.

Ein zentraler Schritt ist die bereits initiierte Umstellung des Standorts Frankfurt auf Grünstrom im Jahr 2025, womit unser gesamter Strombezug (Scope 2) unternehmensweit klimaneutral wird. Darüber hinaus befinden wir uns in engem Austausch mit unseren Vermietern, um auch bei den Heizsystemen nachhaltige Alternativen zu realisieren. Die Umstellung auf Fernwärme am Standort Frankfurt ist hier ein wichtiger Bestandteil, der jedoch noch weitere Vorbereitungen und Zeit erfordert.

Die Erfolge dieser und weiterer Maßnahmen werden sich sukzessive ab dem Jahr 2025 in unserer Klimabilanz widerspiegeln.

Ökologie

Nachhaltigkeit ist ein zentraler Bestandteil unserer Unternehmenskultur. Um aktiv zum Klimaschutz beizutragen, pflanzen wir seit Mai 2024 in Zusammenarbeit mit der Initiative PLANT-MY-TREE® für jede neue Mitarbeiterin und jeden neuen Mitarbeiter einen Baum. Zusätzlich haben wir im Rahmen unserer Weihnachtsaktion für jede Mitarbeiterin und jeden Mitarbeiter einen weiteren Baum gepflanzt.

Jede Mitarbeiterin und jeder Mitarbeiter erhält für den persönlichen Baum eine Urkunde über die Baumpatenschaft, die den persönlichen Beitrag zu einer ökologischeren Zukunft symbolisiert. Die Bäume werden in Deutschland gepflanzt und nachhaltig betreut, tragen zur CO_2-Reduktion bei und fördern die Biodiversität.

Die Initiative stößt im Team der Lösungsfinder auf große Begeisterung. Sie ist nicht nur ein Zeichen für gelebten Umweltschutz, sondern stärkt auch das Bewusstsein für nachhaltiges Handeln. Das zeigt, dass Nachhaltigkeit und Digitalisierung Hand in Hand gehen können.

PLANT-MY-TREE®

DEINE BAUM-URKUNDE

finanz informatik solutions plus

Liebe Lösungsfinderin, lieber Lösungsfinder,
du bist nun stolzer Baum-Pate
für den Baum mit der Nummer:

XXXX - XXXX

Deine Pflanzung leistet einen wichtigen Beitrag zum Klimaschutz durch CO_2 - Kompensierung.
Die Pflanzung erfolgt hier:

Ort

Koordinaten der Fläche:

Koordinaten

Frankfurt, 16. Dezember 2024

Transparenter Umweltschutz ist wichtig. Das Qualitätsmanagementsystem von PLANT-MY-TREE® wurde vom TÜV Rheinland nach DIN ISO 9001:2015 zertifiziert.

PLANT-MY-TREE®
Hochstraße 1
45472 Mülheim

www.plant-my-tree.de
info@plant-my-tree.de

08

Gesellschaft

Gesellschaft

Verantwortung für unsere Mitarbeitenden

Als IT-Dienstleister in der Sparkassen-Finanzgruppe stehen für uns verantwortungsvolles und werteorientiertes Handeln im Mittelpunkt. Unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind das Fundament unseres Unternehmens. Ihre Gesundheit, Weiterentwicklung sowie Gleichberechtigung haben für uns höchste Priorität. Wir sehen es als unsere Verantwortung, ein nachhaltiges, faires und integratives Arbeitsumfeld zu schaffen, in dem sich alle Mitarbeitenden bestmöglich entfalten können.

Bei der Mitarbeitendenumfrage zu mobiler Arbeit und Shared Desk haben wir einen Durchschnittswert von 6,8 auf einer Skala von -10 bis +10 erreicht.

Nähere Informationen im Podcast Happy Team, happy Life

Gesellschaft

Kontinuierliches Lernen und persönliche Entwicklung

In einer sich stetig wandelnden digitalen Welt ist lebenslanges Lernen entscheidend für den Erfolg unserer Mitarbeitenden und unseres Unternehmens.

Wir engagieren uns für eine gerechte und hochwertige Weiterbildung und fördern die kontinuierliche Entwicklung unserer Mitarbeitenden durch ein breites Spektrum an Schulungen, Trainings und digitalen Lernangeboten.

Unsere Weiterbildungsinitiativen ermöglichen es, sich flexibel und bedarfsgerecht weiterzuentwickeln – sowohl fachlich als auch persönlich.

Unser Seminarmanagement ermöglicht allen Mitarbeitenden den einfachen Zugang zu wertvollen Schulungen sowie die unkomplizierte Beantragung individueller Weiterbildungen.

Weitere Informationen im Podcast Weiterbildungsangebote: Wissen, aber richtig!

Gesellschaft

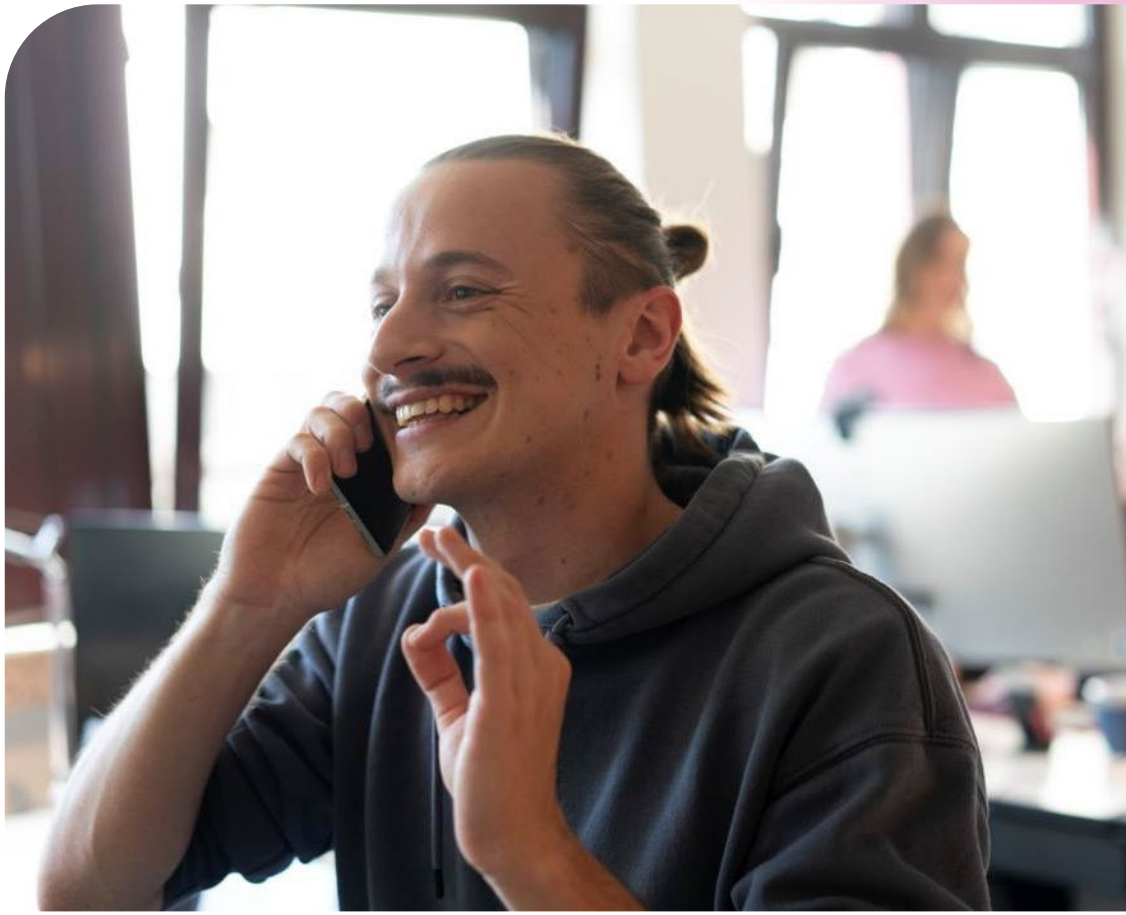
Gesundheit und Wohlbefinden

Das gesundheitliche Wohlergehen unserer Mitarbeitenden liegt uns am Herzen – sowohl auf physischer als auch auf psychischer Ebene.

Daher schaffen wir gesundheitsfördernde Arbeitsplatz-bedingungen und bieten zahlreiche Maßnahmen im Rahmen des betrieblichen Gesundheitsmanagements (BGM) an.

Dazu gehören präventive Gesundheitsangebote, ergonomische Arbeitsplatzgestaltung sowie Programme zur psychischen Resilienz und Work-Life-Balance.

Für unser betriebliches Gesundheitsmanagement (BGM) haben wir in 2024 ein BGM-Team etabliert, das zu diesem wichtigen Thema neue Impulse setzt.



Gesellschaft

Diversität und Inklusion

Wir engagieren uns für Chancengleichheit, Gleichberechtigung und eine offene, wertschätzende Unternehmenskultur.

Diskriminierung hat bei uns keinen Raum
– wir setzen stattdessen auf **Respekt** und **Vielfalt**.

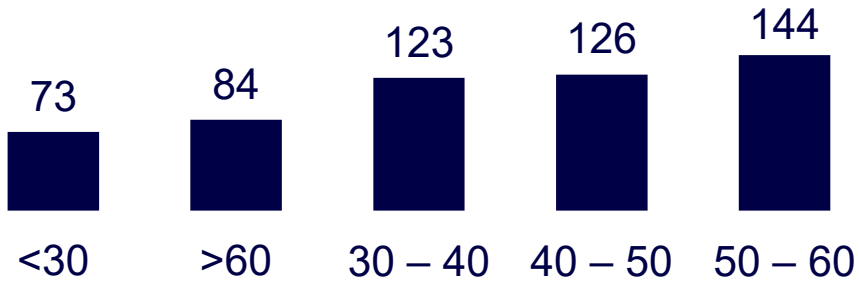
Unsere Mitarbeitenden bringen unterschiedliche Perspektiven, Erfahrungen und Hintergründe mit, die unser Unternehmen **bereichern** und **Innovation** fördern.

Wir schaffen ein Umfeld, in dem alle Menschen
– unabhängig von **Geschlecht**, **Alter**, **Herkunft**, **Religion** oder **individuellen Gegebenheiten**
– faire Chancen zur **Teilhabe** und **Weiterentwicklung** erhalten.

68% = 377

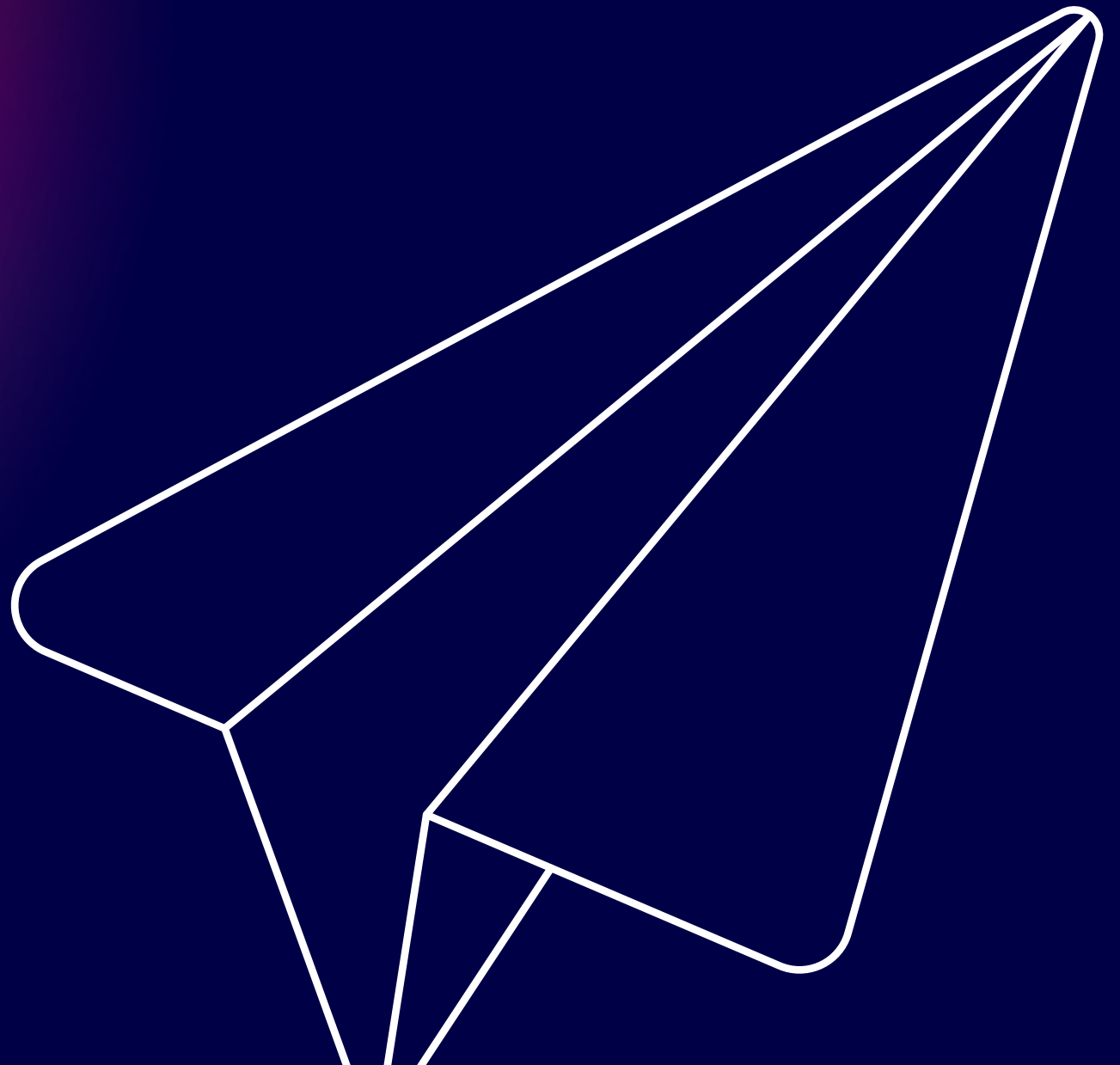
32% = 173

Altersstruktur



09

Abschlusswort



Abschlusswort

Nachhaltigkeit als kontinuierlicher Fortschritt

Nachhaltigkeit ist ein fortlaufender Prozess, den wir auch 2025 aktiv gestalten. Wir setzen unseren Wachstumskurs fort, während wir gleichzeitig unseren CO_2-Fußabdruck weiter senken und unsere Prozesse digitalisieren, um Effizienz und Nachhaltigkeit zu steigern.

Im Bereich Betriebliches Gesundheitsmanagement (BGM) haben wir 2024 mit der Etablierung eines BGM-Teams eine starke Grundlage geschaffen. Die Ergebnisse einer anonymen Mitarbeitenden-Umfrage sind in den Workshop „BGM der Zukunft“ eingeflossen, in dem wir unser Zielbild geschärft, Maßnahmen definiert und Schnittstellen geklärt haben. 2025 werden wir diese Maßnahmen gezielt umsetzen und neue Angebote für unsere Mitarbeitenden entwickeln.

Auch im Bereich Unternehmensverantwortung gehen wir einen Schritt weiter: Nach der Einführung unseres Verhaltenskodex 2024 folgt 2025 ein Hinweisgebersystem, das Transparenz und Integrität stärkt. Zudem legen wir besonderen Fokus auf Kontinuierliches Lernen und persönliche Entwicklung, indem wir die Weiterbildung ausbauen und digitale Lernformate weiterentwickeln.

Unser Ziel bleibt es, nachhaltiges Wirtschaften, ökologisches Verantwortungsbewusstsein und gesellschaftliches Engagement miteinander zu verbinden. 2025 setzen wir unsere Nachhaltigkeitsstrategie entschlossen fort – mit konkreten Maßnahmen für eine zukunftsfähige Entwicklung.

Susanna Urbanski
Nachhaltigkeitsbeauftragte

finanz **informatik**
solutions plus