

Statusbericht zur **Nachhaltigkeit** **2025**



| finanz **informatik**
solutions plus

Vorwort



Unser Nachhaltigkeitsverständnis



Strategie & Steuerung



Nachhaltigkeit im FI-SP-Alltag



Jochen Gag
Vorsitzender der Geschäftsführung

Liebe Leserin und Leser,

als agiler Lösungspartner für Digitalisierung in der Sparkassen-Finanzgruppe trägt die FI-SP gesellschaftliche Verantwortung. Nachhaltigkeit ist für uns daher integraler Bestandteil unserer Geschäftsstrategie und unseres unternehmerischen Handelns.

Unser Nachhaltigkeitsverständnis ist eng mit dem der Sparkassen-Finanzgruppe verbunden. Es umfasst den verantwortungsvollen Umgang mit Ressourcen ebenso wie den Anspruch, wirtschaftliches Handeln mit ökologischen und sozialen Aspekten in Einklang zu bringen.

Als IT-Dienstleister entwickeln, betreuen und gestalten wir digitale Lösungen im Auftrag unserer Kunden. Nachhaltigkeit zeigt sich für uns dabei nicht nur in strategischen Leitlinien, sondern auch im konkreten Handeln. Unser Anspruch ist es, Nachhaltigkeit stets mitzudenken und im Rahmen unserer Tätigkeit konsequent umzusetzen. So leisten wir einen Beitrag zur nachhaltigen Weiterentwicklung unseres Unternehmens im Umfeld der Sparkassen-Finanzgruppe.

Nachhaltigkeit ist ein fortlaufender Prozess. Wir entwickeln unsere Ansätze kontinuierlich weiter und richten unser Handeln an den Anforderungen von morgen aus.

Zusammengefasst: Nachhaltigkeit bedeutet für uns, Verantwortung zu übernehmen und diese im täglichen Handeln verbindlich umzusetzen.

Ihr
Jochen Gag



Unser Nachhaltigkeitsverständnis



Nachhaltigkeit lebt von unserem täglichen Handeln – jeder Beitrag zählt und kann gemeinsam große Wirkung entfalten.

Susanna Urbanski
Nachhaltigkeitsbeauftragte der FI-SP



Nachhaltig unterwegs

Nachhaltigkeit verstehen wir bei der FI-SP als ganzheitliche Aufgabe. Sie umfasst ökologische, soziale und ökonomische Aspekte gleichermaßen und ist Bestandteil einer verantwortungsvollen Unternehmensentwicklung. Unser Ansatz ist eng mit dem Nachhaltigkeitsverständnis der Sparkassen-Finanzgruppe verbunden.

Als agiler Lösungspartner für Digitalisierung entwickeln und betreuen wir Softwarelösungen für Geschäftsanwendungen von Finanzdienstleistern und erbringen Outsourcing-, Beratungs-, Entwicklungs- und Integrationsdienstleistungen. Unser Nachhaltigkeitsbestreben zielt daher nicht auf einzelne Lösungen, sondern auf die Art und Weise, wie wir handeln, zusammenarbeiten und unsere Leistungen erbringen.

Als Entwicklungspartner im Kundenauftrag orientieren wir uns i.d.R. an den jeweiligen Vorgehensmodellen und Rahmenbedingungen unserer Auftraggeber. Innerhalb dieses Rahmens achten wir gezielt auf hohe Codequalität, klare Dokumentation und langfristige Wartbarkeit. So schaffen wir die Grundlage dafür, Softwarelösungen effizient weiterzuentwickeln und eine langfristige Nutzung zu ermöglichen.

Nachhaltigkeit bedeutet für uns, wirtschaftlich tragfähig zu handeln, Ressourcen bewusst einzusetzen, gute Arbeitsbedingungen zu fördern und unsere Unternehmensführung verantwortungsvoll weiterzuentwickeln. Wir orientieren uns dabei an den ESG-Dimensionen und verstehen diese als zusammenhängende Bestandteile einer nachhaltigen Unternehmenspraxis.

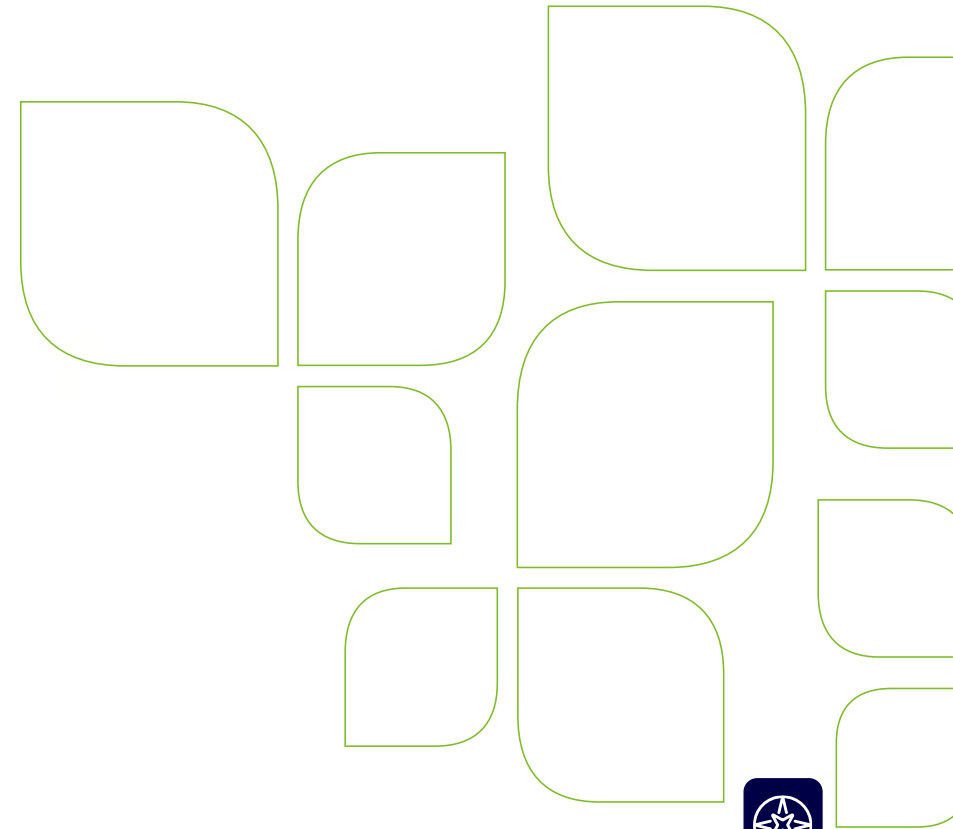
Nachhaltigkeit verstehen wir als kontinuierlichen Entwicklungsprozess. Durch den Aufbau von Strukturen und die schrittweise Umsetzung konkreter Maßnahmen verankern wir sie zunehmend im Unternehmen.

So etablieren wir Nachhaltigkeitsprinzipien, die zur FI-SP passen:

praxisnah, verantwortungsbewusst und auf langfristige Entwicklung ausgerichtet.



Strategie und Steuerung



Strategisch verankert und wirksam gesteuert

Unsere Nachhaltigkeitsstrategie

Die Nachhaltigkeitsstrategie ist Teil der Geschäftsstrategie und wird systematisch weiterentwickelt. Dabei werden sowohl die Anforderungen der Sparkassen-Finanzgruppe als auch regulatorische Entwicklungen wie die Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) berücksichtigt.

Im Berichtsjahr wurden die Grundlagen für die Nachhaltigkeitsstrategie geschaffen und damit die Basis für die weitere Verankerung im Unternehmen gelegt. Ziel der Strategie ist es, Nachhaltigkeit nicht isoliert zu betrachten, sondern in bestehende Strukturen und Entscheidungsprozesse zu integrieren.

Die Strategie stellt sicher, dass ökologische, soziale und ökonomische Aspekte langfristig im Unternehmen verankert werden.

Organisation & Verantwortung

Nachhaltigkeit wird bei der FI-SP unternehmensweit zentral gesteuert und kontinuierlich weiterentwickelt.

Diese Aufgabe liegt bei der Nachhaltigkeitsbeauftragten, Susanna Urbanski. Ergänzend wurde ein crossfunktionales Team aufgebaut, in dem alle Fachbereiche des Zentralbereichs vertreten sind. Dieses Team identifiziert Handlungsfelder, bündelt Initiativen und begleitet die Umsetzung von Maßnahmen.

Durch die enge Abstimmung innerhalb der Organisation stellen wir sicher, dass Nachhaltigkeit in allen Bereichen mitgedacht und schrittweise verankert wird.



Wesentliche Handlungsfelder

Wesentlichkeit & Fokus

Die Grundlage unserer Nachhaltigkeitssteuerung bildet eine strukturierte Auseinandersetzung mit relevanten Themen und Erwartungen. Im Rahmen einer Stakeholder- und Wesentlichkeitsanalyse haben wir zentrale Nachhaltigkeitsthemen für die FI-SP identifiziert und priorisiert.

Dabei berücksichtigen wir sowohl interne als auch externe Perspektiven.

Die Ergebnisse bilden die Basis für unsere strategische Ausrichtung und helfen uns, unsere Aktivitäten gezielt auf die für uns wesentlichen Handlungsfelder zu fokussieren.

Umsetzung & Weiterentwicklung

Nachhaltigkeit wird bei der FI-SP schrittweise im Unternehmen verankert und kontinuierlich weiterentwickelt.

Auf Basis der definierten Handlungsfelder entwickeln wir bestehende Ansätze gezielt weiter und setzen Maßnahmen um.

Parallel entwickeln wir Strukturen und Prozesse weiter, um Nachhaltigkeit langfristig in unser Handeln zu integrieren.

Dabei verstehen wir Nachhaltigkeit als fortlaufenden Entwicklungsprozess, den wir aktiv gestalten und an zukünftige Anforderungen anpassen.



Wirksame Maßnahmen

Das Jahr 2025 im Überblick

2025 haben wir zentrale Grundlagen für die Weiterentwicklung der Nachhaltigkeitsaktivitäten geschaffen und erste strategische Ziele definiert.

In der wirtschaftlichen Dimension standen die Optimierung und Digitalisierung interner Prozesse sowie Maßnahmen zur Mitarbeitendenbindung und -gewinnung im Fokus.

Im sozialen Bereich haben wir die Weiterentwicklung der Mitarbeitenden durch Weiterbildungsangebote gestärkt und das Betriebliche Gesundheitsmanagement (BGM) maßgeblich weiterentwickelt.

In der ökologischen Dimension wurden Fortschritte erzielt, insbesondere durch die verstärkte Nutzung erneuerbarer Energien, unter anderem die vollständige Umstellung auf Grünstrom am Standort Frankfurt, sowie durch den Ausbau nachhaltiger Mobilitätsangebote (z. B. Einführung einer (E-)Bike-Leasing-Plattform).

Zudem haben wir – unabhängig von der verschobenen CSRD-Berichtspflicht – fachliche Grundlagen weiter aufgebaut, um zukünftige Anforderungen vorzubereiten.

Ausblick auf 2026

Im Jahr 2026 werden wir unsere Aktivitäten im Bereich Nachhaltigkeit weiterentwickeln und gezielt ausbauen. Ein besonderer Fokus liegt dabei auf der Sensibilisierung unserer Mitarbeitenden sowie der weiteren Reduzierung unseres CO₂-Fußabdrucks.

Gleichzeitig stärken wir die Entwicklung unserer Führungskräfte und bauen die FI-SP als familienfreundlichen Arbeitgeber weiter aus.

Ein weiterer Schwerpunkt liegt auf der strategischen Weiterentwicklung des Themas Künstliche Intelligenz, das zunehmend in der Unternehmensausrichtung verankert wird, um unser Geschäftsmodell nachhaltig auszubauen.

Darüber hinaus bleibt die Attraktivität als Arbeitgeber ein zentrales Anliegen. Die Personalarbeit ist darauf ausgerichtet, die Fluktuationsquote niedrig zu halten und die Zufriedenheit der Mitarbeitenden zu fördern.



A photograph of two men outdoors. The man on the left, wearing glasses and a dark polo shirt, is holding a smartphone and looking at it with a smile. The man on the right, wearing a light blue button-down shirt, is leaning in and looking at the phone. They are standing in front of a modern building with large windows and some greenery. The image has a warm, slightly blurred background and a green-to-orange gradient overlay on the right side. There are also some green rounded square shapes in the top left and bottom right corners.

Nachhaltigkeit im FI-SP-Alltag



CO₂-Bilanzierung

Nachhaltiger Geschäftsbetrieb



Messbare Wirkung

Der CO₂-Fußabdruck berücksichtigt die Treibhausgasemissionen, die die FI-SP verursacht. Das Ziel einer kontinuierlichen Reduktion der Emissionen konnte 2024 erfolgreich umgesetzt werden. Die Umstellung des Stroms am Standort Frankfurt auf Ökostrom trägt erst im CO₂-Fußabdruck 2025 vollständig.

Emissionen nach Quellen	2024 in t CO ₂	2024 Anteil in %	2023 in t CO ₂
Energie Standorte	341,6	66,1	652
Dienstwagen (inkl. Vorkette)	91,4	17,7	130
Flugreisen	3,6	0,7	2,7
Bahnreisen	15,8	3,1	0
Papier	0,4	0,1	0,6
Abfall	20,0	3,9	13
Entwichenes Kältemittel	0,0	0,0	0
Mitarbeitenden IT	0,0	0,0	0
Strom Home Office	38,4	7,4	31
Trinkwasser	5,1	1,0	6
Sonstiges	0,0	0,0	0
CO ₂ -Fußabdruck gesamt	516,3	100,0	836

Die Berechnung des Corporate Carbon Footprint (CCF) erfolgt nach DIN EN ISO 14064. Aus verfahrenstechnischen Gründen berichten wir hier auf die Vorperiode.



Nachhaltige Mobilität

Mobilität – klimafreundlich und gesundheitsfördernd

Mit der Einführung einer E-Bike-Leasing-Lösung über Valuenet im Jahr 2025 hat die FI-SP einen weiteren Schritt zur Förderung nachhaltiger Mobilität umgesetzt. Über die Plattform erhalten Mitarbeitende die Möglichkeit, Fahrräder und E-Bikes zu attraktiven Konditionen zu leasen. Das Angebot wird aktiv angenommen und leistet einen konkreten Beitrag zu einer umweltfreundlicheren Mobilität im Alltag. Gleichzeitig fördert es die Gesundheit der Mitarbeitenden.

Darüber hinaus beteiligt sich die FI-SP am Deutschlandticket für Mitarbeitende, das eine bundesweite Nutzung des öffentlichen Nahverkehrs zu einem einheitlich günstigen Preis ermöglicht. Damit stärken wir nachhaltige Mobilitätsformen gezielt und schaffen attraktive Rahmenbedingungen für eine umweltfreundliche Anreise.



Die finanzielle Unterstützung sowie die erweiterten Mobilitätsangebote tragen zur weiteren Etablierung nachhaltiger Mobilität bei.

Zudem ermöglicht unser flexibles Arbeitsmodell mit der Möglichkeit von bis zu 60 % mobilem Arbeiten, Pendelwege zu reduzieren und Ressourcen im Arbeitsalltag effizienter einzusetzen.

Ausbau der E-Mobilität

Die FI-SP berücksichtigt im Mobilitätsbereich verstärkt Aspekte der Elektromobilität und bezieht diese in die Weiterentwicklung des Fuhrparks ein, um den Ausstoß klimaschädlicher Emissionen im Mobilitätsbereich, soweit möglich, zu reduzieren.

Ende 2025 umfasste der Fuhrpark insgesamt acht Fahrzeuge. Das Poolfahrzeug ist voll-elektrisch. Von den sieben Geschäftswagen sind fünf elektrifiziert (Plug-in-Hybrid).

Perspektivisch wird geprüft, ob ein weiterer Ausbau elektrifizierter Fahrzeuge sowie eine Erhöhung des Anteils rein elektrischer Fahrzeuge möglich ist.

Dabei werden neben nachhaltigen Aspekten auch wirtschaftliche und infrastrukturelle Rahmenbedingungen berücksichtigt.



Nachhaltiges Reisen

Umweltfreundliche Mobilität hat für uns Priorität. Bei Dienstreisen verfolgen wir den Grundsatz „Bahn statt Auto“ und bevorzugen, wo immer möglich, klimafreundliche Verkehrsmittel.

Flugreisen werden auf das notwendige Maß beschränkt. Für unvermeidbare Flüge leisten wir CO₂-Kompensationszahlungen.

Durch diese Leitlinien fördern wir eine bewusste und ressourcenschonende Reiseplanung im Unternehmen. Gleichzeitig schaffen wir Orientierung für unsere Mitarbeitenden und leisten einen Beitrag zur Reduktion von Emissionen im Geschäftsreiseverkehr.



Nachhaltiges Engagement im Klimaschutz

Wesentlichkeit & Fokus

Seit Mai 2024 pflanzt die FI-SP in Zusammenarbeit mit PLANT-MY-TREE® für jede neue Mitarbeiterin und jeden neuen Mitarbeiter einen Baum und setzt damit ein Zeichen für aktiven Klimaschutz.

Diese Initiative wurde im Jahr 2025 fortgeführt. Ein wichtiger Meilenstein ist die Auszeichnung als Gold-Partner von PLANT-MY-TREE®, die das langfristige und substanzielle Engagement im Bereich Aufforstung würdigt.

Die Bäume werden in Deutschland gepflanzt und langfristig betreut. Sie leisten einen Beitrag zur CO₂-Bindung und fördern die regionale Biodiversität.

Die Initiative findet im Team der Lösungsfinder weiterhin großen Zuspruch und stärkt das Bewusstsein für nachhaltiges Handeln im Unternehmensalltag.



Nachhaltiger Umgang mit IT-Hardware

Ein wesentlicher Hebel für mehr Nachhaltigkeit liegt für uns im verantwortungsvollen Umgang mit IT-Hardware. Bereits 2024 haben wir damit begonnen, unsere Beschaffungsstrategie umzustellen und setzen seitdem verstärkt auf Leasingmodelle.

Ziel ist es, die Nutzungsdauer von Geräten zu optimieren und Ressourcen effizienter einzusetzen.

Parallel dazu wurden Altgeräte, die sich noch in unserem Besitz befanden, einem professionellen IT-Verwerter zugeführt. Gemeinsam mit Green2B konnten die Geräte entweder aufbereitet und wiederverwendet oder fachgerecht in ihre Einzelteile zerlegt und recycelt werden.

Auch im Jahr 2025 haben wir diese Maßnahme fortgeführt. Die daraus erzielten Erlöse haben wir vollständig für einen guten Zweck gespendet und damit einen Verein für krebserkrankte Kinder unterstützt. So verbinden wir Ressourcenschonung mit gesellschaftlichem Engagement.

Kennzahlen 2025

Von 51 Altgeräten konnten 24 Geräte wiederverwendet und 27 fachgerecht recycelt werden.

Dadurch wurden rund 2.736 kg CO₂ sowie 4.344 kg Ressourcen eingespart.

Zusätzlich konnten wertvolle Rohstoffe zurückgewonnen werden, darunter 2,03 gr. Gold, 9,45 gr. Silber und 4.730 gr. Kupfer.

Die erzielten Erlöse in Höhe von 230 € wurden an das Kölsche Hätz gespendet.



Gesundheit bei der Arbeit

Für die FI-SP als Arbeitgeber spielen soziale Aspekte eine maßgebliche Rolle. Darum verfolgen wir bei dem Thema einen ganzheitlichen Ansatz, der das Arbeitsumfeld, die Menschen und die Kultur berücksichtigt.

Leistungen im Rahmen unseres Gesundheitsmanagements

Die Gesundheit und das Wohlbefinden unserer Mitarbeitenden sind ein zentraler Bestandteil unserer Unternehmenskultur. Wir setzen dabei auf ein breites Angebot, das Prävention, Unterstützung im Alltag und gemeinschaftliche Aktivitäten verbindet.

Ein wichtiger Baustein ist die Zusammenarbeit mit dem PME Familienservice. Mitarbeitende erhalten hier umfassende Unterstützung in unterschiedlichen Lebensbereichen, von Kinderbetreuung und Pflege über psychologische Beratung bis hin zu Themen wie Partnerschaft, Ernährung und persönliche Weiterentwicklung.

Ergänzend bieten wir mit dem eGym Wellpass Zugang zu einem deutschlandweiten Netzwerk an Fitness- und Gesundheitseinrichtungen. Zusätzlich stehen an unseren Standorten Angebote wie Massagen zur Verfügung.

Auch Vorsorge und Prävention sind fest verankert: Dazu zählen unter anderem Gripeschutz-impfungen, Augenuntersuchungen und Hörtests. Im Jahr 2025 wurden zudem an allen Standorten Gesundheitstage eingeführt, um das Thema noch stärker im Arbeitsalltag zu verankern.

Digitale Unterstützung bietet das Gesundheitsportal WLP der Techniker Krankenkasse, das unseren Mitarbeitenden Informationen, Trainings und Impulse rund um Gesundheit und Prävention bereitstellt.

Darüber hinaus fördern wir Bewegung und Gemeinschaft durch vielfältige Aktivitäten: Mitarbeitende können am FI-Sport teilnehmen oder sich an gemeinsamen Events wie Charity-Läufen, z.B. der Hand-in-Hand-Spendenlauf oder der JPMorgan-Firmenlauf, beteiligen. Auch Formate wie Treppenläufe oder der Mammutmarsch verbinden Bewegung mit Teamgeist.

Ergänzt wird das Angebot durch gezielte Maßnahmen wie Resilienztrainings, die unsere Mitarbeitenden dabei unterstützen, gesund und leistungsfähig im Arbeitsalltag zu bleiben.

Kommt es dennoch zu längeren Krankheitsphasen, greift nach der Genesung das Betriebliche Eingliederungsmanagement. Es zielt darauf ab, gemeinsam mit den betroffenen Mitarbeitenden individuelle Lösungen für eine nachhaltige Rückkehr in den Arbeitsalltag zu entwickeln.

Dabei wird die gesundheitliche Situation und die jeweilige Arbeitsanforderungen berücksichtigt.

Das Verfahren ist vertraulich und wird gemeinsam mit den Betroffenen durchgeführt.



143
Wellpass-
Verträge

33
Fahrradleasing
-Verträge



27 + 98
Wahrgenommene
Beratungen &
Veranstaltungen des
PME-
Familienservices



Diversität, Inklusion & Mitarbeitendenzufriedenheit

Vielfalt leben – Chancen ermöglichen

Die FI-SP steht für Chancengleichheit, Gleich-berechtigung und eine offene, wertschätzende Unternehmenskultur.

Diskriminierung hat bei uns keinen Platz – wir setzen auf Respekt und Vielfalt. Unterschiedliche Perspektiven, Erfahrungen und Hintergründe unserer Mitarbeitenden bereichern unser Unternehmen und fördern Innovation.

Wir gestalten ein Arbeitsumfeld, in dem alle Menschen, unabhängig von Geschlecht, Alter, Herkunft, Religion oder individuellen Gegebenheiten, faire Chancen zur Teilhabe und Weiterentwicklung erhalten.

Zufriedenheit stärken

Die Zufriedenheit unserer Mitarbeitenden ist ein zentraler Maßstab für die Qualität unserer Arbeitsbedingungen und unserer Unternehmenskultur.

Die FI-SP legt großen Wert auf ein modernes, flexibles Arbeitsumfeld, individuelle Entwicklungsmöglichkeiten und ein wertschätzendes Miteinander. Angebote im Bereich Gesundheit, Weiterbildung und Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben tragen dazu bei, ein nachhaltiges und attraktives Arbeitsumfeld zu gestalten.

Dieser Anspruch wird durch das Fair Company-Siegel bestätigt und unterstreicht unser Bestreben, transparente und faire Rahmenbedingungen zu bieten, insbesondere für Berufseinsteigerinnen und -einsteiger, sowie Verantwortung als Arbeitgeber aktiv wahrzunehmen.

Die hohe Zufriedenheit spiegelt sich im Kununu-Score von 4,2 wider und bestätigt unseren Anspruch, ein Arbeitsumfeld zu schaffen, in dem sich unsere Mitarbeitenden langfristig wohlfühlen und weiterentwickeln können.



Das Team als Erfolgsfaktor

Stabile Teams

Die Fluktuation im Team der Lösungsfinder lag im Jahr 2025 mit 2,8 % (bereinigt*) weiterhin auf einem niedrigen Niveau und unterstreicht die hohe Bindung unserer Mitarbeitenden an die FI-SP.

Diese Stabilität ist ein wesentlicher Erfolgsfaktor: Sie sichert Kontinuität in Projekten, fördert den Wissenserhalt und stärkt die Zusammenarbeit innerhalb der Belegschaft.

Langjährige Erfahrung, eingespielte Strukturen und ein vertrauensvolles Miteinander tragen dazu bei, dass wir unsere Leistungen verlässlich erbringen und unser Unternehmen kontinuierlich weiterentwickeln können.

Eine stabile Belegschaft bildet damit eine wichtige Grundlage für nachhaltiges unternehmerisches Handeln.

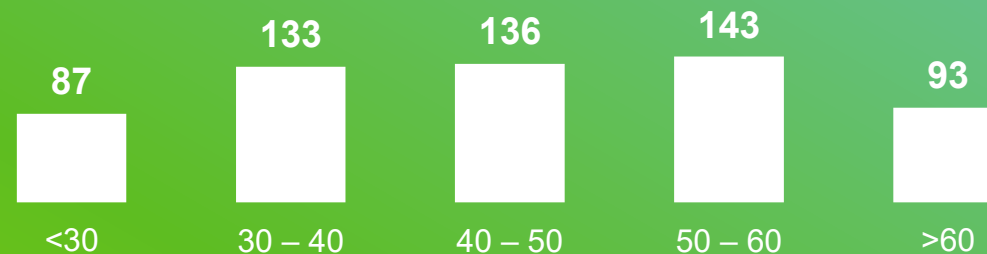
* Ohne Rente und AG Kündigung

79 neue
Mitarbeitende
haben in 2025
bei der FI-SP
begonnen.

Mitarbeitendenstruktur



Altersstruktur



Weiterentwicklung im Team



Technologische Entwicklungen – insbesondere im Bereich der Künstlichen Intelligenz – verändern die Arbeitswelt zunehmend. Für die FI-SP ist kontinuierliches Lernen daher eine zentrale Voraussetzung, um diesen Wandel aktiv zu gestalten.



Die FI-SP fördert die fachliche und persönliche Weiterentwicklung ihrer Mitarbeitenden durch ein breites Angebot an Weiterbildungs- und Lernformaten. Dazu gehören interne und externe Schulungen, digitale Lernangebote sowie praxisnahe Formate, die den Wissensaustausch im Unternehmen stärken.

Ein besonderer Fokus liegt auf der Entwicklung von Schlüsselkompetenzen, die für die Arbeit in einem dynamischen und technologiegetriebenen Umfeld notwendig sind. Mitarbeitende werden gezielt dabei unterstützt, neue Themen zu erschließen und ihre Fähigkeiten kontinuierlich auszubauen.

Ergänzend tragen bereichsübergreifende Formate und gemeinsame Lerninitiativen dazu bei, Wissen im Unternehmen zu vernetzen und voneinander zu lernen.

So schafft die FI-SP die Grundlage, um ihre Mitarbeitenden langfristig zu stärken und die Zukunftsfähigkeit des Unternehmens nachhaltig zu sichern.

799

weiterbildende
Schulungen und
Seminare wurden
in 2025 durch die
Mitarbeitenden
wahrgenommen



Verantwortung und gute Unternehmensführung



Nachhaltigkeit umfasst für uns neben ökologischen und sozialen Aspekten auch eine verantwortungsvolle Unternehmensführung. Transparenz, Integrität und die Einhaltung gesetzlicher sowie interner Vorgaben bilden dabei die Grundlage unseres Handelns.

Einen zentralen Rahmen bildet unser Verhaltenskodex. Er definiert verbindliche Grundsätze für verantwortungsvolles und regelkonformes Verhalten und dient unseren Mitarbeitenden als Orientierung im Arbeitsalltag.

Ein weiterer wichtiger Bestandteil unserer Unternehmensführung ist die Informationssicherheit. Die FI-SP ist seit 2015 nach ISO/IEC 27001 zertifiziert. Die Zertifizierung wurde zuletzt 2023 erneuert und umfasst die Geschäftsführung sowie alle Geschäftsbereiche.

Im Jahr 2025 haben wir zudem ein Hinweisgebersystem eingeführt. Es ermöglicht Mitarbeitenden sowie externen Dritten, potenzielle Verstöße gegen gesetzliche Vorschriften oder interne Regelungen vertraulich zu melden.

Darüber hinaus berücksichtigen wir Nachhaltigkeitsaspekte auch entlang unserer Wertschöpfungskette und beziehen entsprechende Anforderungen in die Zusammenarbeit mit Dienstleistern und Partnern ein.

Unser Anspruch ist es, nachhaltiges Wirtschaften kontinuierlich weiterzuentwickeln und in unseren unternehmerischen Entscheidungen zu verankern.



Verantwortungsvoller Umgang mit Künstlicher Intelligenz

KI-Koordinierungsstelle

Die zunehmende Bedeutung von Künstlicher Intelligenz verändert die Arbeitsweise bei der FI-SP. Um diese Entwicklung strukturiert zu begleiten, wurden im Berichtsjahr eine KI-Strategie entwickelt und eine KI-Koordinierungsstelle eingerichtet. Dies schafft unternehmensweit Orientierung für den Einsatz von KI-Anwendungen.

Die Koordinierungsstelle unterstützt Mitarbeitende dabei, Chancen und Risiken von KI angemessen einzuordnen. Gleichzeitig entwickelt sie interne Leitplanken, die einen verantwortungsvollen und nachvollziehbaren Umgang mit KI sicherstellen. Ein weiterer Schwerpunkt liegt auf der Berücksichtigung regulatorischer Anforderungen, insbesondere des EU AI Act. Dadurch werden diese Anforderungen frühzeitig eingeordnet und in bestehende Prozesse integriert.

Das Engagement im Bereich Künstliche Intelligenz trägt zur Positionierung der FI-SP als innovativer Anbieter gegenüber Kunden bei und unterstützt die Wahrnehmung als moderner und zukunftsorientierter Arbeitgeber. Damit schaffen wir die Grundlage für einen verantwortungsvollen und zukunftsfähigen Einsatz von KI im Unternehmen.



KI-Basisbildung für alle Mitarbeitenden

Im Jahr 2025 wurde eine verpflichtende KI-Basisbildung für alle Mitarbeitenden durchgeführt.

Dabei wurden nicht nur für Chancen und Risiken sensibilisiert, sondern auch grundlegende Kenntnisse im Umgang mit KI-Anwendungen im Kontext des EU AI Act vermittelt.





Finanz Informatik Solutions Plus GmbH & Co. KG
Theodor-Heuss-Allee 90
60486 Frankfurt

Nachhaltigkeitsbeauftragte Susanna Urbanski
Kontakt susanna.urbanski@f-i-sp.de
Telefon: +49 711 2190-7267

